**Гарантированная часть заработной платы**

При переходе на иную систему оплаты труда работникам гарантировано не снижение размера гарантированной части его заработной платы при условии сохранения объема выполняемых им должностных обязанностей.

Объем выполняемой работы для каждого работника устанавливается трудовым договором. В случае изменения нагрузки с работником заключается дополнительное соглашение, которое закрепляет согласие сторон (самого работника и работодателя) на это изменение.

К гарантированной части заработной платы относятся оклад (должностной оклад), ставка и компенсационные выплаты.

У педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификационную категорию или на соответствие занимаемой должности, повышающий коэффициент образует новый размер оклада, таким образом, выплаты по нему также относятся к гарантированным.

Компенсационные выплаты устанавливаются работнику за работу в условиях, отличающихся от нормальных (на основании аттестации рабочих мест), а также в случае выполнения работником дополнительной работы (классное руководство, заведование кабинетами, проверка письменных работ, руководство методическими комиссиями), расширения зоны обслуживания.

Что касается премий и стимулирующих выплат, в соответствии с законодательством их обязательное сохранение в установленном объеме не гарантировано.

Однако часть выплат стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты, качество выполняемой работы, стаж) устанавливается работнику на определенный период времени, поэтому до истечения указанного периода такие выплаты могут быть отменены только с предупреждением за два месяца. Например, если при комплектовании такие выплаты были установлены работнику с 1 сентября, то отменены они могут быть только через два месяца после того, как работнику было направлено письменное уведомление об их отмене.